



METABET C.F. S.A.® PITESTI

Capital social : 11.771.969,3 lei ; capital efectiv vărsat : 11.771.969,3 lei
 Nr. Reg. Com. J03 / 150 / 07.03.1991, C.U.I.128507
 Str. Tudor Vladimirescu, nr. 115, cod 110186, jud. Arges, Pitesti, România
www.metabet.ro, metabet@metabet.ro
 Cont : RO23BUCU488506502511RO01 – ALPHA BANK Pitesti

Fax : (0040) 248 22.09.66
 Tel : (0040) 248 22.11.80
 (0040) 722.800.500
 (0040) 749.18.19.18

Nr 6689/01.07.2011



ANGAJAMENTUL CONDUCERII PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT CALITATE – MEDIU-SECURITATE SI SANATATE OCUPATIONALA

În conformitate cu principiile enunțate în cadrul Declarației de politică în domeniul calității –mediului – securității și sănătății în muncă s-au stabilit următoarele obiective manageriale:

- Menținerea și extinderea segmentului de piață deținut de organizație având ca obiectiv creșterea raportului :contracte (comenzi) / oferte cu minim 5% pe an.
- Creșterea satisfacției clienților având ca obiectiv zero reclamații de la aceștia;
- Valorificarea eficientă și ecologică a deeurilor.
- Prevenirea poluării și a riscului de accidentare și îmbolnăvire.
- Protejarea sănătății lucrătorilor având ca obiectiv zero accidente de munca
- Perfectionarea personalului ce execută activități cu impact semnificativ asupra Calității produselor, Mediului, Sănătății și Securității Muncii.
- Respectarea cerințelor reglementate și luarea deciziilor pe bază de fapte și în conformitate cu cerințele legislației și reglementărilor în vigoare, precum și a altor cerințe pe care societatea le-a adoptat referitoare la Mediu, Sănătate și Securitatea Muncii, precum și Calitatea serviciilor furnizate.
- Ponderea neconformităților produselor la nivelul tuturor secțiilor să fie de maxim 4 %
- Îmbunătățirea continuă a SMI în conformitate cu standardele de referință :ISO 9001/2008, ISO 14001/2005, OHSAS 18001/2008.
- cooperarea tuturor compartimentelor pentru creșterea satisfacției clienților
- întinerirea personalului firmei cu 5 % anual, dezvoltarea resurselor umane din domeniul educativ și al formării profesionale pentru a asigura valorificarea deplină a creativității angajaților prin aplicarea lucrului în echipă și instruirea în metodele de soluționare a problemelor

În acest sens ,Conducerea :

- **Se angajează** să respecte cerințele legale și alte cerințele de conform standardelor de referință-ISO 9001:2008, ISO 14001:2005, OHSAS 18001:2008 ~ să satisfacă cerințele și așteptările părților interesate.
- **Recunoaște** ca Sistemul de Management de Integrat este o prioritate de varf și un factor determinant pentru dezvoltarea durabilă și stabilirea unor politici, programe și practici pentru conducerea proceselor și activităților pe care le desfășoară , într-o manieră de respect față de mediu și în condiții de siguranță a muncii
- **Garantează** asigurarea resurselor necesare pentru îndeplinirea obiectivelor generale stabilite prin declarația de politică în domeniul calității –mediului – securității și sănătății în muncă
- **A definit** pentru salariații săi responsabilități și atribuții corespunzătoare declarației de politică și îndeplinirii obiectivelor generale stabilite.

De asemenea prin angajamentul nostru dorim să asigurăm de:

- stabilirea , promovarea și continuarea analizei a politicii în domeniul calității –mediului – securității și sănătății în muncă
- stabilirea la timp și în condiții pragmatice a obiectivelor generale și specifice.
- conducerea nemijlocită a analizelor managementului.
- Îmbunătățirea continuă a SMI ca principal mijloc de a furniza încredere asupra capacității firmei de a executa servicii conforme.

PRESEDINTE Consiliu Administratie
 Constantin Pănescu

